

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA WANITA BERPERAN GANDA DI YOGYAKARTA

Maria Sekar Ayu
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh secara langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan, (2) pengaruh secara langsung *work life balance* terhadap kinerja karyawan, (3) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi kepuasan kerja, dan (4) pengaruh *work life balance* terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah semua wanita berperan ganda di Daerah Istimewa Yogyakarta. Sampel penelitian ini adalah sebagian wanita berperan ganda di Daerah Istimewa Yogyakarta minimal berumur 25 tahun dan sudah menikah sejumlah 96 sampel. Teknik analisis data menggunakan *Partial Least Square* dengan menggunakan *software Smart PLS 4*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompensasi secara langsung tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) *work life balance* secara langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (3) kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh kepuasan kerja, dan (4) *work life balance* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh kepuasan kerja.

Kata Kunci: kompensasi, *work life balance*, kinerja karyawan, kepuasan kerja.

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK-LIFE BALANCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH MEDIATING JOB SATISFACTION ON WOMEN PLAY A DUAL ROLE IN YOGYAKARTA

Maria Sekar Ayu
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2024

This study aims to find out: (1) the direct effect of compensation on employee performance, (2) the direct effect of *work-life balance* on employee performance, (3) the effect of compensation on employee performance mediated by job satisfaction, and (4) the effect of *work-life balance* on employee performance mediated by job satisfaction. The population in this study was all women playing a dual role in the Special Region of Yogyakarta. The sample of this study was some women playing multiple roles in the Special Region of Yogyakarta at least 25 years old and married a total of 96 samples. Data analysis technique using *Partial Least Square* using *Smart PLS 4 software*. The results showed that: (1) compensation directly has no effect on employee performance, (2) *work life balance* directly affects employee performance, (3) compensation does not affect employee performance mediated by job satisfaction, and (4) *work life balance* does not affect employee performance mediated by job satisfaction.

Keywords: compensation, *work-life balance*, employee performance, job satisfaction.